

Başlık: Davranış Kuralları Amaç: Bu Davranış Kurallarının amacı, Potas Akdeniz Akaryakıt Dağıtım Anonim Şirketi'nin ("Potas") danışmanlarına, dışarıdan hizmet sağlayıcılarına, yüklenicilerine, ortak girişimlerine ve tedarikçilerine uygulanacak kuralları, rolleri ve sorumlulukları belirlemektir. Konular: Bu Davranış Kuralları, küresel olarak kabul edilmiş esaslar ve ilkeler uyarınca, Potas'ın danışmanları, dışarıdan hizmet sağlayıcıları, yüklenicileri, ortak girişimleri ve üretim malzemeleri ve üretimle ilgili olmayan malzeme tedarikçileri için temel ilkelerini ve standartlarını özetlemektedir. Bu, çevresel ve sosyal sorumluluğa ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesine bağlılığın yanı sıra tüm uluslararası kabul görmüş insan hakları ve çalışma ve sosyal standartlara uyumu içerir. Hedef Grup: Tüm iş birimleri Kapsam: Danışmanlar, dışarıdan hizmet sağlayıcılar, yükleniciler, ortak girişimler ve tedarikçiler. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün İş Yerinde Haklarla İlgili Temel Sözleşmeleri doğrultusunda işçi haklarına saygı duymaya kararlıyız ve danışmanlarımızdan, dışarıdan hizmet sağlayıcılarımızdan, yüklenicilerimizden, ortak girişimlerimizden ve tedarikçilerimizden ("İş Ortaklarımız") de aynısını yapmalarını bekliyoruz. Beklentimiz, operasyonlarımızda, ortak girişimlerimizde ve tedarik zincirlerimizde çalışanların çocuk işçiliği, zorla veya zorunlu çalıştırma, insan kaçakçılığı, kölelik veya hizmetkârlık, ayrımcılık veya taciz gibi insanlık dışı uygulamalara maruz kalmamasıdır.	Title: Code Of Conduct Purpose: The purpose of this Code of Conduct is to determine the rules, roles and responsibilities to be applied for Potas Akdeniz Akaryakıt Dağıtım Anonim Şirketi's ("Potas") consultants, external service providers, contractors, joint ventures and suppliers. Subject: This Code of Conduct, per globally accepted guidelines and principles, summarizes Potas's fundamental principles and standards for its consultants, external service providers, contractors, joint ventures and suppliers of production and non-production-related materials. This includes a commitment to environmental and social responsibility and to the Ten Principles of the United Nations Global Compact, as well as compliance with all internationally recognized human rights, labour and social standards. Target Group: All departments. Scope: Consultants, external service providers, contractors, joint ventures and suppliers. We are committed to respecting workers' rights, in line with International Labour Organisation Core Conventions on Rights at Work and we expect our consultants, external service providers contractors, joint ventures and suppliers ("Business Partners") to do the same. Our expectation is that employees in our operations, joint ventures and supply chains are not subject to inhumane practices, such as child labour, forced or compulsory labour, human trafficking, slavery or servitude, discrimination, or harassment. The below
--	---

Aşağıdaki ilkeler, yüklenicilerimiz ve tedarikçilerimiz de dâhil olmak üzere, bu beklentiye ilişkin performansı kontrol etmeye çalışan İş Ortaklarımıza yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

Bu amaçla hazırlanmış olan Davranış Kuralları, tüm işlerimizde dikkate almayı hedeflediğimiz standartları özetlemektedir. Bu standartlar, meslektaşlarımıza, hissedarlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve tüm topluma olan taahhüdümüzdür. Söz verdiğimiz yerine getirmek şirket yönetiminin ana politikasıdır.

Potas Davranış Kuralları, insan haklarına saygıyı Potas çalışanlarının, danışmanlarının, dışarıdan hizmet sağlayıcılarının, yüklenicilerinin, ortak girişimlerinin ve tedarikçilerinin uyması gereken temel bir ilke olarak belirlemektedir. Davranış kurallarımıza bağlı olan ve bunlara uygun hareket eden tedarikçilerle ilişkilerimizi geliştirecek ve güçlendireceğiz.

1. İnsan Haklarına Bağlılık

Potas, işlerini insan haklarına ilişkin olanlar da dâhil olmak üzere BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesine uygun olarak yürütmeyi amaçlamaktadır. Tüm insanlara saygılı ve onurlu davranılması gerektiğine inanıyoruz. İş Ortaklarımız buna göre hareket etmelidir.

2. Çocuk İşçiliği ve Genç İşçilerin Korunması

Çocuk işçiliğinin kullanılması kabul edilemez ve üretim tesislerinin herhangi birisinde çocuk işçi kullanan veya üretim tesislerinde çocuk işçiliğinin meydana gelmemesini sağlayacak etkin sistemleri kurmuş olmayan İş Ortakları ile çalışmayacağız. 15 yaşın veya yasal asgari çalışma yaşının altındaki (hangisi daha yüksekse) işçiler doğrudan veya dolaylı olarak işe alınmamaktadır. 15 ila 18

principles are intended to assist Business Partners, including our contractors and suppliers, that seek checking performance regarding this expectation.

The Code of Conduct, which has been issued for this purpose, summarizes the standards that we aim to consider in all of our businesses. These standards are our commitment to our colleagues, shareholders, customers, suppliers and the whole community. Fulfilling what we promise is the main policy of the company management.

Potas Code of Conduct establishes respect for human rights as a fundamental principle to which Potas employees, consultants, external service providers, contractors, joint ventures, and suppliers must adhere. We will develop and strengthen relationships with suppliers who are committed to and compliant with The Code of Conduct.

1.Commitment to Human Rights

Potas seeks to conduct its business in accordance with The Ten Principles of the United Nations Global Compact, including those on human rights. We believe that all people should be treated with respect and dignity. The Business Partners should conduct themselves accordingly.

2. Child Labour and Protection of Young Workers

The use of child labour is unacceptable, and we will not work with the Business Partners using child labour in any of their facilities, or that do not have efficient systems in place to ensure that child labour shall not occur on

yaşarındaki genç işçiler sadece hafif işlerde çalışabilirler ve bu bağlamda genç işçilere muamele ile ilgili tüm yasalara uyulmalıdır.

3.Zorla veya Zorunlu Çalıştırma ve İnsan Ticareti

Potas, zorla veya zorunlu çalıştırma ve insan kaçakçılığını kesinlikle yasaklar. Potas'ın İş Ortakları, işçilerin insan haklarına sahip çıkmalı ve onlara onurlu ve saygılı davranmalıdır. İş Ortakları herhangi bir zorla çalıştırma, kölelik, hizmetkarlık veya insan kaçakçılığı yapmamalı ve bunlara dahil olmamalıdır.

4. Fırsat Eşitliği, Ayrımcılık ve Taciz

Potas'ta tüm bireyler, yalnızca liyakat ve şirketin başarısına olan katkı temelinde değerlendirilir. Yasaların yasakladığı hiçbir tür ayrımcılığa müsamaha göstermiyoruz. İşverenler, herkesin kendi potansiyeline ulaşmasına imkân sağlayan bir ortam yaratmaya çalışmalıdır. İstihdam uygulamalarında ırk, sınıf, ulusal köken, din, yaş, engellilik, cinsiyet, medeni durum, cinsel yönelim, sendika üyeliği veya siyasi bağlantı ya da kanunla yasaklanmış diğer herhangi bir özelliğe dayalı ayrımcılık yapılmaz. Fiziksel taciz, fiziksel taciz tehdidi, cinsel veya diğer taciz, sözlü taciz veya yıldırma (mobbing) dahil diğer sindirme biçimlerine müsamaha gösterilmez. İş Ortaklarımızın da aynısını yapmasını bekliyoruz.

5. Saygı

Tüm İş Ortaklarımız saygılı muamele görme hakkına sahiptir ve tacizin hiçbir şekline müsamaha gösterilmeyecektir. Ayrıca, bireylerin toplu pazarlığa katılma hakkına, işçilerin sendikalara katılma haklarına ve işçi temsilcilerinin seçilmesine saygı duyuyoruz. İş Ortaklarımız, meslektaşları, müşterileri, karşı tarafları, ortakları, paydaşları ve

the production premises. Workers below 15 or the legal minimum working age (whichever is higher) are not hired, either directly or indirectly. Young workers between ages 15 and 18 can only undertake light work, and in this context all laws concerning how young workers are treated must be strictly upheld.

3.Forced or Compulsory Labour and Human Trafficking

Potas strictly prohibits the use of forced or compulsory labour and human trafficking. Potas's Business Partners must uphold the human rights of workers and treat them with dignity and respect. The Business Partners must not facilitate or engage in any indentured or forced labour, slavery or servitude, or human trafficking.

4.Equal Opportunity, Discrimination and Harassment

At Potas, all individuals are assessed solely on the basis of merit and contribution to the success of the company. We do not tolerate any kind of discrimination prohibited by law. Employers should seek to create an environment which enables everyone to reach their potential. There is no discrimination in employment practices based on race, caste, national origin, religion, age, disability, gender, marital status, sexual orientation, union membership or political affiliation or any other characteristic prohibited by law. Physical abuse or discipline, the threat of physical abuse, sexual harassment or other harassment, verbal abuse or other forms of intimidation including mobbing are not tolerated. We expect our Business Partners do the same.

5.Respect

All the Business Partners have the right to be treated with respect and no form of

birbirleri ile olan ilişkilerinde saygılı olmalıdırlar.

6. Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı

Potas, sorumlu bir istihdam ortamını teşvik etmekte, çalışanlarının ve bünyesinde çalıştırılan diğer işçilerin istihdam şartları konusunda kanun hükümlerine uyulmasını sağlamaktadır. İşçilerin sendikalar veya iş konseyleri tarafından temsil edilmeyi seçmeleri halinde, işverenler, kanunlara uygun olarak, çalışanların toplu olarak kendilerini temsil etmek üzere seçtikleri organlarla iyi niyetle işbirliği yapacaklardır. Yasalara uygun olarak, toplu pazarlık desteklenmeli ve sağlanmalıdır. İş Ortaklarımızın da aynısını yapmasını bekliyoruz.

7. Çalışma Saatleri ve Dinlenme

İşçilerin makul olmayan saatler, yasal sınırların ötesinde saatler veya uygun molalar ve tanımlanmış izin süreleri olmadan çalışmaları istenmez.

8. Çeşitliliğe Değer Vermek

Karmaşık bir küresel pazarda faaliyet gösteriyoruz. İş gücümüz arasındaki çeşitliliğin, daha iyi çalışmamıza, yenilikçi çözümler belirlememize ve işletmenin etkin bir şekilde çalışmasına ve uygun büyüme fırsatlarını yakalaması için gereken sürekli sorgulamayı yapmamıza imkân sağlayacağına kuvvetle inanıyoruz. İş Ortaklarımız, çeşitliliğin getirdiği faydaları kabul etmeli, buna değer vermeli ve çok çeşitli görüş ve düşünceyi teşvik etmelidir.

9. Sağlık, Emniyet, Çevre ve Güvenlik

harassment will be tolerated. In addition, we respect the right of individuals to participate in collective bargaining, workers' rights to join unions, and the election of workers' representatives. The Business Partners should be respectful in their dealings with colleagues, customers, counterparties, partners, stakeholders and each other.

6.Freedom of Association and Collective Bargaining

Potas promotes a responsible employment environment and ensures compliance with the provisions of the law with regard to the employment terms of its employees and of other workers employed on its premises. Where workers choose to be represented by trade unions or works councils, employers will cooperate in good faith, as per the legal regulations, with the bodies that the employees collectively choose to represent them. As per the legal regulations, collective bargaining shall be supported and ensured. We expect our Business Partners to do the same.

7.Working Hours and Rest

Workers are not required to work for unreasonable hours, hours beyond legal limits, or without appropriate breaks and defined leave periods.

8.Valuing Diversity

We operate in a complex global marketplace. We strongly believe that diversity among our workforce enables us to work better, identify innovative solutions and deliver the continuous questioning required to ensure the business operates effectively and captures the appropriate growth opportunities. The Business Partners

İş Ortaklarımızı sağlıklı, güvenli ve emniyetli bir ortamda çalıştırmak ve çevreyi korumak temel önceliklerimizdir. Başta İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı, Potas Entegre Yönetim Sistemi Politikası ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı olmak üzere çevre ile ilgili yasal düzenlemelere uygun hareket ediyoruz.

Sürdürülebilir büyüme anlayışı benimseyen Potas, bu doğrultudaki hedeflerine ulaşırken sorumluluk bilinciyle çevreye ve topluma duyarlı adımlar atmayı ilke edinmiştir.

İş Ortaklarımızdan işyerinde sağlığı korumasını, güvenliği ve çevrenin korunmasını birinci öncelik olarak almalarını ve bu temel ilke doğrultusunda bir iş ortamı oluşturmalarını bekleriz.

İş Ortaklarımızdan günlük faaliyetlerinde çevreyi korumalarını, çevreyi korumak için önlemler almalarını, uygun bir çevre yönetim sistemi kurmalarını ve sürdürmelerini, çevresel etki ve tehlikeleri azaltmak ve çevreyi daha fazla korumak için çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelerini bekleriz.

10. Sorumlu Çalışmak

Enerji ve emtia sektörünün içerdiği riskleri biliyor ve sağlık, emniyet, çevre ve güvenliğe yönelik sorumluluğumuzu son derece ciddiye alıyoruz. Ayrıca, faaliyetlerimizin faaliyet gösterdiğimiz topluluklar da dâhil olmak üzere daha geniş bir paydaş grubunu etkileyebileceğinin farkındayız ve mümkün olan yerlerde etki ve riskleri azaltmaya çalışıyoruz. Tüm fiziksel operasyonlarımızda, yüksek uluslararası operasyon standartlarına bağlılığımızı paylaşan ortaklarla çalışmayı amaçlıyoruz. Potas, yüksek uluslararası SEÇG standartları ve uygun SEÇG prosedür ve politikalarına sahiptir ve ilgili mevzuata

should recognise and value the benefits that diversity brings and encourage a broad range of views and thoughts.

9. Health, Safety, Environment and Security

Our main priorities are to make the Business Partners operate in a healthy, safe and secure environment and to protect the environment. We act in accordance with the relevant legal regulations on the environment, especially the Occupational Health and Safety Legislation, Potas Integrated Management System Policy and ISO 14001 Environmental Management System Standard.

Potas, embracing a sustainable growth approach, has committed to taking environmentally and socially responsible steps while pursuing its goals in this direction.

We expect our Business Partners to protect health in the workplace, ensure safety and environmental protection as their top priority and create a business environment in line with this fundamental principle.

We expect the Business Partners to protect the environment, take measures to protect the environment, establish and maintain an appropriate environmental management system, encourage the development and dissemination of environmentally friendly technologies in order to reduce environmental impacts and hazards and protect the environment more in their daily operations.

10. Operating Responsibly

We appreciate the risks involved in the energy and commodities sector and take our responsibility towards health, safety, environment and security extremely seriously. Furthermore, we are aware that our actions could impact a broader stakeholder group, including the

uygun hareket etmektedir. Tüm İş Ortaklarının içinde yer aldıkları herhangi bir girişimle ilişkili risklerin farkında olmalarını ve bunların potansiyel etkilerinin bilincinde olmalarını bekleriz. SEÇG ile ilgili hususlar bir öncelik olmalı ve koruyucu bir yaklaşım benimsenmelidir.

11. Rüşvet ve Kolaylaştırma Ödemeleri

İş Ortaklarımız, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili tüm geçerli yasa, tüzük ve düzenlemelere uymakla yükümlü olup bir kişiyi görevini veya faaliyetlerini uygunsuz bir şekilde yapmaya teşvik etmek veya bunu yaptığı için o kişiyi ödüllendirmek için mali veya başka bir avantaj teklif etmemeli veya vaatte bulunmamalıdır. İş Ortaklarımız, bir kamu görevlisinin eylemini garantiye almak veya hızlandırmak için her ne nam altında olursa olsun ödeme yapmamalıdır. Kolaylaştırma ödemelerinin de rüşvetin başka bir türevi olduğunu unutmamalıdır.

12. Ticari Yaptırımlar

Belirli gerçek veya tüzel kişiler ile iş ilişkilerini yasaklayan gerek devletlerce gerekse yetkili kuruluşlarca yürürlüğe konulan çeşitli yaptırım programları vardır. Söz konusu yaptırımların kapsamında, genellikle terörist gruplar, baskıcı rejimler, bu organizasyonlara doğrudan iştirak edenler veya bunlara destek veren gerçek veya tüzel kişiler yer almaktadır. Çeşitli devletler, uluslararası birlikler veya kuruluşlar bahsi geçen gerçek veya tüzel kişilerle ticari ilişkilerin yasaklanmasını öngören yaptırımlar uygulamakta ve yanı sıra, bazı yaptırım programları ile belirli mal, teknoloji veya hizmetlerin belirli ülkelere veya baskıcı rejimlere sağlanmasını veya onlardan alınmasını yasaklamaktadır. Biz Potas olarak uluslararası ticaret yasalarına ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin geçerli ticaret

communities in which we operate and we seek to mitigate impact and risks where possible. In all of our physical operations, we aim to work with partners who agree with our commitment to high international standards of operation. Potas adheres to high international HSSE standards and the appropriate HSSE procedures and policies in place and complies with relevant legislation. We expect all the Business Partners to be aware of the risks associated with any initiative they are involved in and conscious about their potential impact. HSSE considerations should be a priority and a conservative approach adopted.

11.Bribery and Facilitation Payments

Our Business Partners are obligated to comply with all applicable laws, statutes and regulations relating to anti-bribery and anti-corruption. Our Business Partners must not offer, promise, or give someone a financial or other advantage to encourage that person to perform their duty or activities improperly or to reward that person for having done so. The Business Partners must not make a payment, regardless of the name under which, to secure or speed up the action of a public official. It should also be remembered that facilitation payments are another form of bribery.

12.Trade Sanctions

There are various sanction programs enacted by governments and authorized entities that prohibit business relationships with certain individuals or entities. These sanctions typically include terrorist groups, oppressive regimes, individuals or entities directly involved with or supporting these organizations. Several states, international

yasalarına uyum göstermeye önem veriyoruz.

Potas ile çalışan tüm İş Ortaklarımız, uluslararası ticaret yasalarına, ekonomik yaptırımlara, ambargolara ve diğer ticari kısıtlamalara uymayı taahhüt eder.

13. Kara Para Aklama

Kara para aklama, işletmelerin yasadışı fonları gizlemeye çalıştıkları veya bu fonların başka şekilde meşru görünmesini sağlamaya çalıştıkları bir süreçtir. Potas, kara para aklamaya izin vermez ve bu tür faaliyetleri kolaylaştırmaz. Ayrıca yasa dışı faaliyetle bağlantılı olabileceğinden şüphe duyduğumuz şahıslarla iş yapılmaması, vergilerin kaçırılması konusunda hiçbir tarafa yardımcı olunmaması, kara para aklamaya dair tehlike işaretlerinin bildirilmesi konusunda dikkatli davranıyoruz. İş Ortaklarımızın da aynısını yapmasını bekliyoruz.

14. Çıkar Çatışmaları

İş ile ilgili kararlarda kişisel, sosyal, finansal veya siyasi çıkarlar gözetildiğinde çıkar çatışmaları doğabilir. Taraflar, böyle bir durumu önlemek için dürüst ve iyi niyetli bir şekilde azami çaba göstereceklerdir. Kararların kişisel çıkarlara göre alındığı izlenimi yaratabilecek durumlardan kaçınmak, çatışmaların meydana gelebileceği yolları gözetmek önem arz etmektedir. İş Ortaklarımızın da böyle bir durumu önlemek için dürüst, iyi niyetli bir şekilde azami çaba göstermeleri ve bir çatışmanın ortaya çıkması halinde, Potas'a bu durumu makul olan en kısa süre içerisinde bildirmesi beklenmektedir. Potas çalışanları hediyeleri ve daveti ancak yürürlükteki yasalara ya da iş etiği kurallarına uyumlu olması ve iş kararlarını etkilememe ya da etkileme olasılığı olmama koşuluyla kabul edebilir. Potas çalışanları, nakit veya nakit eşdeğeri olan hediyeleri kabul etmediği gibi

organizations, or institutions impose sanctions that prohibit commercial relationships with mentioned individuals or entities, as well as restrict provision or receipt of certain goods, technology, or services to or from specific countries or oppressive regimes. As Potas, it is essential for us comply with international trade laws and the applicable trade laws of the countries in which we operate.

All our Business Partners engaged with Potas undertakes to comply with international trade laws, economic sanctions, embargoes and other trade restrictions.

13. Money Laundering

Money laundering is the process by which entities try to conceal illicit funds, or otherwise make these funds seem legitimate. Potas neither allows money laundering nor facilitates such activities. Furthermore, we are also cautious in conducting business with individuals we suspect may be involved in illegal activities, refrain from assisting any party in tax evasion, and remain vigilant against signs indicating money laundering. We expect our Business Partners to do the same.

14. Conflicts of Interest

When personal, social, financial, or political interests are considered in business decisions, conflicts of interest may arise. Parties will make reasonable effort to prevent such situations in a manner of honesty and good faith. It is extremely important to avoid situations that may give the impression that decisions are made based on personal interests and to consider the ways where conflicts may arise. We expect our Business Partners to make

İş Ortaklarımız da bu duruma uymayı taahhüt eder.

15.Rekabet ve Antitröst Kanunu

Potas, bu etik yaklaşımını rakipleriyle ilişkilerinde de sürdürmekte adil rekabeti teşvik etmektedir. Potas, rekabete aykırı davranışlardan kaçınmakta ve tekelleşmeye karşı kararlı bir tutum sergilemektedir. Potas, geçerli tüm antitröst ve rekabet yasalarına uygun olarak hareket etmektedir. İş Ortaklarımızın da rekabet ve antitröst yasalarına uygun olarak müşteriler, tedarikçiler ve rakiplerle ilişkilerinde belirtilen kurallara bağlı kalması beklenmektedir.

16.Kişisel Verilerin Korunması ve Gizlilik

Potas olarak gizli bilgileri korurken kişisel verilerin korunması, veri güvenliği konularına önem vermekte ve bu konuda gereken idari ve teknik tedbirleri almakta ve sözleşmelere uygun hareket etmekteyiz. Potas sadece hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olarak belirlenmiş, açık ve meşru amaçlar doğrultusunda kişisel verileri elde eder ve işler. Bu noktada İş Ortaklarımızın da bu kurallara ve düzenleyici kurumun kararlarına uyması beklenmektedir.

17.Kamuya Açık İletişim

Potas olarak kamuya açık iletişimlerimizin şeffaf, tutarlı, saygı çerçevesinde ve sorumluluk bilinci ile yapılmasına önem veriyoruz.

İş Ortaklarımızdan, sosyal medya platformlarında yaptıkları paylaşımlarda saygılı bir üslup kullanmalarını ve Potas'ın

utmost effort in a manner of honesty and good faith to prevent such situations and to report such conflicts, if any, to Potas as soon as reasonably possible. Potas employees can accept gifts and invitations only if they comply with applicable laws or business ethics rules and there is no influence or no possibility of influence on their business decisions. Potas employees do not accept cash or cash-equivalent gifts, and our Business Partners must adhere to this commitment.

15.Competition and Antitrust Legislation

Potas maintains an ethical approach in the relationships with its competitors and promotes fair competition. Potas avoids anti-competitive behaviour and demonstrates a firm stance against monopolization. Potas operates in compliance with all applicable antitrust and competition laws. We expect our Business Partners, in accordance with competition and antitrust laws, to adhere to the above mentioned rules in their relationships with customers, suppliers, and competitors.

16.Personal Data Protection and Privacy

We, as Potas, pay attention to personal data protection and data security while we safeguard confidential information. We take necessary administrative and technical measures and act in accordance with contracts. Potas only collects and processes personal data for specific, explicit, and legitimate purposes which are set in compliance with the law and principle of good faith. In this regard, we expect our Business Partners to adhere to these rules and decisions of regulatory authority.

itibarını olumsuz etkileyecek, gerçeklikten uzak paylaşımlardan kaçınmaya özen göstermelerini bekliyoruz.

18.Davranış Kurallarının İhlali

İş Ortaklarımız, işbu Davranış Kurallarının, Potas ile yapılan sözlü ya da yazılı her bir sözleşmenin eki olduğunu kabul eder. Davranış Kurallarının herhangi bir hükmünü veya bu metin kapsamında verdiği taahhüdü ihlal eden İş Ortaklarımız, Potas'ın akdedilen sözlü ya da yazılı sözleşmeyi tek taraflı herhangi bir tazminat yükümlülüğü olmaksızın ve bir bildirimle hacet kalmaksızın derhal feshetme hakkının saklı olduğunu kabul eder.

17.Public Communication

As Potas, we conduct our public communications transparently, consistently, respectfully, and with a sense of responsibility.

We expect our Business Partners to maintain a respectful tone in their social media postings and to avoid contents therein that may not reflect the reality and may have a negative impact on the reputation of Potas.

18.Breach of Code of Conduct

Our Business Partners acknowledge that the Code of Conduct constitute an integral part of each verbal or written contract entered into with Potas. In case of a breach of any provisions of the Code of Conduct or any commitment given herein by our Business Partners, they accept that Potas shall reserve the right to unilaterally terminate the verbal or written contract immediately, without a prior notice or without further obligation of compensation.